

## Personvernerklæring – Stafa konsernet

Stafa konsernets (STAFAs) hovedvirksomhet er underleverandørtjenester, produktutvikling, salg av egne produkter og eiendomsutleie. Virksomheten innhenter og behandler således en begrenset mengde personopplysninger som hovedsakelig er knyttet til ansettelsesforhold og lovpålagte personopplysninger nødvendig for å gjennomføre daglig drift i henhold til lover og regler samt utvikling og ivaretagelse av selskapets ansatte.

Denne personvernerklæringen følger EU's General Data Protection Regulation (GDPR) av 25. mai 2018 og forklarer hvordan STAFAs forholder seg til og behandler dine personopplysninger som databehandler i henhold til den nye personvernforordningen (GDPR).

Personopplysninger er all informasjon som kan relateres til en person som kan identifiseres direkte eller indirekte ved hjelp av typisk navn, identifikasjons nr., sted etc. og som kan knyttes til en eller flere forhold som helse, genre, økonomiske og/eller kulturelle og sosiale forhold for en person.

### 1. Behandling av personvernopplysninger

STAFAs er "Behandlingsansvarlig" og har det overordna ansvaret for organisering, kontroll og behandling av personvernopplysninger i konsernet. I det daglige utøves ansvaret for behandling av personopplysninger av Stafa og datterselskapenes administrerende direktører og HR ansvarlige.

STAFAs konsernet bruker en del utvalgte eksterne selskaper som system leverandører, "Databehandlere". Det inngås en egen databehandler avtale med databehandlerne for å sikre samsvar med personvernforordningen (GDPR).

Ansvaret for å følge opp, kontrollere og vedlikeholde STAFAs GDPR system er delegert til en utpekt "Personvernrådsgiver" ("Data Privacy Advisors" - DPA), en for STAFAs norske/svenske selskaper og en for de Litauiske selskapene. Delegeringen omfatter oppgavene, men ikke det overordna ansvaret. Personvernrådsgiveren vil også være kontakt person for personer som er omfattet av STAFAs behandling i henhold til personvernforordningen (GDPR).

### 2. Ivaretagelse og kontroll av personopplysninger

Behandlingen av personopplysninger i STAFAs skal utføres i samsvar med følgende generelle prinsipper under:

- **Lovlig, rettferdig og gjennomsiktig**  
At behandlingen av personopplysninger må være **lovlig**, rettferdig og transparent for enhver person som er omfattet av virksomhetens behandling av person opplysninger. Prinsippet om lovlighet innebærer at det er gitt enten ved samtykke, er kontraktsfestet eller nødvendig for at virksomheten kan oppfylle sine lovpålagte forpliktelser.
- **Formålsbegrensning**  
Personopplysninger skal kun behandles for spesifikke, uttrykkelige, angitte og legitime formål. Personopplysninger kan ikke gjenbrukes til formål som er uforenelig med det opprinnelige formålet.
- **Dataminimering**  
Innsamlede personopplysninger skal begrenses til det som er nødvendig for å realisere formålet med innsamlingen. Dersom personopplysningene ikke er nødvendige for å oppnå formålet, skal man heller ikke samle dem inn.
- **Riktighet**  
Personopplysninger som behandles skal være korrekte, og skal om nødvendig oppdateres. Dette betyr at den behandlingsansvarlige må sørge for å straks slette eller rette personopplysninger som er uriktige.
- **Lagringsbegrensning**  
Prinsippet om lagringsbegrensning innebærer at personopplysninger skal slettes eller anonymiseres når de ikke lenger er nødvendige for formålet de ble innhentet for.

- **Integritet, konfidensialitet og tilgjengelighet**

Personopplysninger skal behandles slik at opplysningenes integritet, konfidensialitet og tilgjengelighet beskyttes. Sikkerhetstiltak mot utilsiktet og ulovlig ødeleggelse, tap og endringer av personopplysninger skal iverksettes.

Stafa behandler personopplysninger om sine ansatte for å administrere lønn og personalansvar. Det registreres nødvendige opplysninger for utbetaling av lønn, for eksempel grunndata, lønnsnivå, tidsregistrering, skatteprosent, skattekommune og fagforeningstilhørighet. Andre opplysninger om ansatte er knyttet til vedkommende´s arbeidsinstruks og tilrettelegging av vedkommende´s arbeid og utvikling. STAFA sender ut interne medarbeiderundersøkelser og eksterne kundeundersøkelser årlig. Medarbeiderundersøkelser skal være anonyme. Innhenting og behandling av personopplysninger i forbindelse med STAFA´s WEB sider og nettbutikker skal forutsette samtykke og for øvrig følge ovennevnte prinsipper.

### **3. Dine personlige rettigheter**

Enhver person har rett til å be om innsyn for å få vite om virksomheten behandler personopplysninger om han eller henne og få tilgang til egne personopplysninger. Slike forespørsler kan stilles årlig. Videre kan du også be om å få rettet feilaktig informasjon om deg eller at informasjonen slettes. Du kan også trekke tilbake eventuelle samtykker du tidligere har gitt til behandling av personopplysninger og for øvrig forbeholde deg fra at personopplysninger brukes til direkte markedsføring.

For å rette en forespørsel om eller innsigelse i forhold til personvernopplysninger kan du kontakte vår personvernrådgiver for mer informasjon (se under).

Du har også mulighet til å rette eventuelle klager på behandlingen av personopplysninger i STAFA inn for Datatilsynet.

### **4. Deling av personopplysninger**

I STAFA skal personopplysninger ikke deles med noen eksternt part uten forutgående samtykke fra den registrerte personen. Unntaket fra dette er informasjon som er nødvendig for at virksomheten kan oppfylle sine lovpålagte forpliktelser.

Internt i STAFA vil personopplysninger bli delt gjennom felles IT systemer og med våre IT leverandører (behandlingsansvarlige og databehandlere). Databehandlerne er gjennom en egen databehandler avtale kontraktsmessig forpliktet og regulert i forhold til hvilken informasjon databehandleren har tilgang til og hvordan personopplysninger behandles (I henhold til personvernforordningen GDPR).

### **5. Hvordan kontakte STAFA**

Stafa group Data Privacy Advisor - Norway/Sweden:

[dpa@stansfabrikken.no](mailto:dpa@stansfabrikken.no)

Stafa group Data Privacy Advisor - Lithuania:

[dpa@stansfabrikken.lt](mailto:dpa@stansfabrikken.lt)

[2018.05.25 - Jon R. Westby/CEO](#)